

FÖRORD

Arbetsdomstolen har en central roll när det gäller anställningsskyddet och har i sin praxis utvecklat flera viktiga principer. Domstolens domar innehåller ofta pedagogiska sammanfattningar av vad som gäller och domstolen följer regelmässigt vad den själv sagt gäller. Syftet med denna bok är att framställa reglerna kring skadestånd, lön och preskription enligt lagen (1982:80) om anställningsskydd (anställningsskyddslagen eller LAS) genom att låta Arbetsdomstolen själv komma till tals. Boken innehåller därför utvalda vägledande citat ur Arbetsdomstolens domar. Därmed blir det lätt att se hur domstolen själv har uttryckt sig om en viss fråga. Materialet har strukturerats kring olika rubriker för att det ska vara lätt att hitta. Lagtexten har också tagits med.

Mina böcker AD om uppsägning av personliga skäl och avskedande (2013, Åhnberg Förlag) och AD om arbetsbrist, turordning och företrädesrätt (2014, Åhnberg Förlag) berör på motsvarande sätt reglerna kring uppsägning av personliga skäl och avskedande respektive uppsägning på grund av arbetsbrist, turordning och företrädesrätt.

Rättsfall till och med december 2014 har kunnat beaktas.

Jag eller förlaget tar tacksamt emot synpunkter på upplägningen och påpekanden om felslag och liknande.

Den som önskar en mer fullständig sammanställning av de rättsfall som finns från Arbetsdomstolen, Högsta domstolen, hovrätterna, Regeringsrätten/Högsta förvaltningsdomstolen, Justitiekanslern och Justitieombudsmannen kring anställningsskyddet, med hänvisningar till och korta beskrivningar av respektive fall, bör i stället använda min bok Anställningsskyddspraxis (sjunde upplagan 2014, Jure Förlag).

Stockholm i december 2014

Sören Öman

INNEHÅLL

FÖRORD	I
RÄTTEN ATT STÅ KVAR I ANSTÄLLNING MED LÖN VID TVIST	7
FÖRMÅNER UNDER UPPSÄGNINGSTIDEN OCH VID TVIST OM UPPSÄGNINGS GILTIGHET	23
SKADESTÅND	31
PRESKRIPTIONSREGLER.....	78
ANSTÄLLNINGSSKYDDSLAGEN	100
FÖRFATTARPRESANTATION.....	110

INNEHÅLL

FÖRORD	I
RÄTTEN ATT STÅ KVAR I ANSTÄLLNING MED LÖN VID TVIST	7
Arbetsstagarens rätt att automatiskt få stå kvar i anställningen	8
Allmänt	8
Tvist om uppsägningens giltighet	10
Arbetsbristsituation	11
Tvist om det över huvud taget finns en anställning	12
Tvist om s.k. provocerad uppsägning	13
Tvist om rätten till ogiltighetstalan är preskriberad	13
Domstolens möjlighet att fatta interimistiskt beslut	15
Vilka beviskrav ställs upp?	15
Rättsfall	16
FÖRMÅNER UNDER UPPSÄGNINGSTIDEN OCH VID TVIST OM UPPSÄGNINGS GILTIGHET	23
Uttrycket uppsägningstid	24
Arbetsstagaren måste stå till arbetsgivarens förfogande	25
Avstående från uppsägningslön	27
Avräkning från uppsägningslön	28
Rätt till betald ledighet	30
SKADESTÅND	31
Arbetsstagarens skadeståndsansvar	32
Ekonomiskt skadestånd	33
Begränsning av ekonomiskt skadestånd för tiden efter det att anställningen upphört	33
Ersättning för arbete under den tid det ekonomiska skadeståndet avser ska avräknas	34
Erbjudande om återanställning	35
Jämkning när arbetsstagaren inte gjort tillräckligt för att minska sin skada	35
Beräkning av skadeståndet	39
Avräkning för olika förmåner och ersättningar	43

Innehåll

Tid när arbetstagaren inte står till förfogande för arbete	46
Förbehåll att yrka ytterligare ekonomiskt skadestånd	47
Vid ogiltigförklaring av avskedande är ersättning för anställningsförmåner efter avskedandet lön och inte ekonomiskt skadestånd	48
Övrigt	48
Allmänt skadestånd	49
Allmänt skadestånd förutsätter brott mot anställningsskyddslagen eller kollektivavtal	49
Allmänt skadestånd när arbetstagaren själv sagt upp sig och liknande	50
Jämkning m.m.	53
Skadeståndsnivåer.....	57
Normerat skadestånd	71
Beräkning av anställningstiden.....	71
Beräkning av månadslönen.....	74
Det normerade skadeståndet	75
PRESKRIPTIONSREGLER.....	78
Är preskriptionsreglerna tillämpliga på talan som inte grundas direkt på anställningsskyddslagen?	79
Uppsägning från arbetstagarens sida	79
Skadestånd för att arbetsgivare hävt anställningsavtal med stöd av avtalslagens regler	82
Krav på anställningsförmåner	83
Kollektivavtalsregler som innehåller anställningsskyddsregler.....	83
Underrättelsefristen	83
Utgångspunkten för underrättelsefristen	83
Vilka krav ställs på underrättelsen?	85
Bevisbördan för att och när underrättelse lämnats.....	89
Underrättelsen riktas till fel person.....	89
Talefristen	92
Felaktig ”fullföljdshänvisning” lämnas.....	92
Talan väcks mot fel person	93
Väckt talan ändras.....	93
Rätten att åberopa preskription kan förloras.....	94
Övrigt.....	99
ANSTÄLLNINGSSKYDDSLAGEN	100
FÖRFATTARPRESANTATION.....	110